



๐๑๙ : การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

คำนำ

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงานของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	๑
กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบาย การต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน ต.ค.๖๗	๔
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมกำชับและมอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ	๘
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน ม.ค.	๙
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน ก.พ.	๑๓
กิจกรรมที่ ๕ ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน มี.ค.๖๘	๑๙
กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๓๐

การมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจ

ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง /แผนการขับเคลื่อนฯให้แก่บุคลากร

จากสภาพปัญหาการทุจริตที่พบจากสถิติข้อร้องเรียนกล่าวหาของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ผลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ยังมีช่องว่างที่เป็นจุดบกพร่องในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานซึ่งหากพิจารณาถึงปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตนั้น เกิดจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐไม่สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยนำประโยชน์ส่วนบุคคลมาปะปนกับประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองให้แข็งแรง สอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จึงได้พิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์การจัด

- (๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการของสถานีตำรวจนครบาลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๔) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลที่มีประสิทธิภาพเข้มแข็ง และลดการทุจริต

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานได้รับรู้และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้ดำเนินโครงการการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ได้เข้าใจและนำไปปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตในประเด็นที่ประเมินแล้วมีความเสี่ยงสูง โดยมีการตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการได้จัดทำโครงการเพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตเพื่อลดโอกาสในการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้ดำเนินการประชุมการเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อการเตรียมความพร้อมในการเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง การชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้แก่บุคลากรในสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การประเมินผลการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ประกอบด้วย ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๑. ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒. ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้ครอบคลุมแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. สารวัตรอำนวยการ ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ดังนี้

๑. การดำเนินการระดับนโยบาย : ฝ่ายอำนวยการ จัดทำประกาศแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒. การดำเนินการระดับปฏิบัติ : ฝ่ายอำนวยการ จัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ข้อปฏิบัติ ตามแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓ การรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ตามแบบรายงานผลการดำเนินการ/ช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๒. ฝ่ายอำนวยการ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ตามแบบรายงานผลการดำเนินการ/ช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินการ โดยวัดจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พิจารณาเป็นกรณี ดังนี้

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” และใน ปี ๒๕๖๘ จะต้องรักษามาตรฐานให้อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” ให้ได้



ช่องทางติดต่อสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

Laksong Metropolitan Police Station

Contact Us.



3 เพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160

3 Petchkasem Soi 98 , Petchkasem Rd. ,Bangkhae Nuea Sub-District
Bangkhae District , Bangkok , 10160



laksong.metro.police.go.th



02 421-7926-7
Hot Line : 191



Official Line Account

พันตำรวจเอกเลิศศักดิ์ เขียมกรพิทย์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน ต.ค.๖๗ และการลงนามในประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ การรายงานผลการประเมินปี ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดย พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้ ชี้แจง รายงานผลการประเมิน ปี ๒๕๖๗ ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี ลงได้ลงนามในประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เน้นย้ำ ให้

ข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ และได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีการปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อ ผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๒) การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้เกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จของบุคลากรภายในหน่วยงานเช่น ค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ค่าเดินทาง หรือค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นต้น ตลอดจนการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และการเก็บรักษาเงินที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถานีตำรวจ เช่น เงินค่าประกันตัวผู้ต้องหา เงินค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว เงินค่าปรับ เป็นต้น

๓) การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ในเชิงบวก โดยยึดหลักกฎหมายความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม และการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่เป็นประโยชน์หรือกฎหมาย รวมถึงการมีระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจใน

สถานีดำรง มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง การวางระบบของสถานีดำรงในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ และการจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน

๖) คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการนอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัลวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรงที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่กันการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี เช่น การทำสำนวนให้อ่อน การไม่สั่งฟ้องคดี เป็นต้น

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจนมีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส มีการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ

๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ เช่น การให้บริการผ่านโทรศัพท์มือถือ การรับแจ้งความออนไลน์ หรือการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ การพัฒนาปรับปรุงการให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้น เช่น การจัดสายตรวจหรือตั้งจุดสกัด การใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV การให้ความรู้เกี่ยวกับกรป้องกันอาชญากรรม เป็นต้น รวมถึงการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๙) การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย

๙.๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๙.๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๙.๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๙.๔. การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๕. การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ

๑๐) การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คือมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจจะต้องเปิดเผยในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป และเป็นข้อมูลที่รองรับการเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง(Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก (Simplify & Online) ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ

และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงานและการใช้อำนาจของภาครัฐ เพื่อลดโอกาสการทุจริตที่ประสิทธิภา การประชุมขับเคลื่อน ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ ของสถานี ตำรวจนครบาลหลักสอง

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมกำชับและมอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ เจ้าที่ธุรการทุกสายงาน

เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดย. พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง ประชุมกำชับและมอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้กับ เจ้าที่ ธุรการแต่ละสายงานร่วมประชุม โดย ผกก.ได้กำชับทุกสายงานให้ แจ้งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประเมิน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment)หรือแบบวัด IIT เป็นแบบวัดที่เปิดโอกาสให้บุคลากรในสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง ผ่านข้อคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
- ๒) การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- ๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti - Corruption Improvement)



ภาพ พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง ประชุมชี้แจง

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน ม.ค. และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP) และแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสถานีตำรวจนครบาลหลักสองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑

เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้จัด ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน โดย พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง เป็นประธาน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธนะสิทธิ์ จิตติพิทักษ์ รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร. ฯ พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมักรไทย รอง ผกก.สืบสวนฯ พ.ต.ท.สมชาย จิรวรรค รอง ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ท.ณภัทร แสนธรรม รอง ผกก.สอบสวน ฯ การประชุมเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP) และแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสถานีตำรวจนครบาลหลักสองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ โดยมีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสอง ทุกสายงานเข้าร่วมประชุม ในที่ประชุม พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลัก ได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงานเตรียมความพร้อม และกำชับงานธุรการทุกสายงาน เตรียมข้อมูลเพื่อนำลงระบบ การประเมิน และ ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน



ภาพ พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง การประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินครั้งที่ ๑

การมีส่วนร่วมของส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ตาม แผนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยจัดกิจกรรม ผ่าน ๒ โครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน อันนำมาสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีในสายตาประชาชน ประชาชนไม่เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์ รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง อบรมให้ความรู้ โครงการ : พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง





ภาพ พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง การอบรมตามโครงการ พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง อบรมให้ความรู้โครงการ : “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

โครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ





ภาพ พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์ รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง จัดอบรมให้ความรู้ โครงการ : “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน ก.พ. และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP) และแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสถานีตำรวจนครบาลหลักสองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

เมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้จัด ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน โดย พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง เป็นประธาน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธนะสิทธิ์ จิตติพิทักษ์ รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร. ฯ พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมศรีไทย รอง ผกก.สืบสวนฯ พ.ต.ท.สมชาย จิรวรรค รอง ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ท.ณภัทร แสนธรรม รอง ผกก.สอบสวน ฯ การประชุมเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP) และแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสถานีตำรวจนครบาลหลักสองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ โดยมีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสอง ทุกสายงานเข้าร่วมประชุม ในที่ประชุม พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง ได้นำข้าราชการตำรวจ ประกาศ เจตนาสุจริต ต่อต้านการทุจริต ไม่ให้ไม่รับ "Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy"

เมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ตาม แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรม ผ่าน ๓ โครงการดังนี้

๑.โครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒.โครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๓.โครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๑.โครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคาดหวังว่าสถานีตำรวจจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์ รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง อบรมให้ความรู้ โครงการ : มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



ภาพ พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง อบรมให้ความรู้ โครงการ : มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒.โครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดที่ ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ ได้กำหนดมิให้เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์ รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง อบรมให้ความรู้ โครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ประมวลภาพ จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง





ภาพการประชุม มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy กิจกรรมร่วมกันประกาศต่อต้านการทุจริต



ภาพ พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณภัทร แสนธรรม รอง ผกก.สอบสวน พ.ต.ท.ธนະสิทธิ์ จิตติพิทักษ์พงศ์ รอง ผกก.ป., พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร., พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมัครไทย รอง ผกก.สืบสวน ร่วมกิจกรรมฯ

๓.โครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

สถานีดำรวจนครบาลหลักสองให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ภาพ การประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ





**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
(Integrity and Transparency Assessment of Public Service ITAP)**

รายงานผลการประเมิน ITAP ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผ่าน

รายงานผลการประเมิน ITAP ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผ่านดีเยี่ยม

กิจกรรมที่ ๕ ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน มี.ค.๖๘ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP) และแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสถานีดำรวจนครบาลหลักสองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ และ การลงนามในประกาศกรณี ผกก.มารับตำแหน่งใหม่

ต่อมาเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีคำสั่ง ปรับเปลี่ยน ผู้กำกับการสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง จาก พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ เป็น พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการจัด ประชุมบริหาร และอบรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำเดือน ประชุมข้าราชการตำรวจทุกสายงานในวันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อติดตามและชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ และลงนามใน ประกาศ สถานีดำรวจนครบาลหลักสอง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เนื่องในโอกาสมารับตำแหน่งใหม่ และนำข้าราชการตำรวจบันทึกภาพป้องกัน และต่อต้านการทุจริต

สถานีดำรวจนครบาลหลักสอง โดย พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธนสิทธิ์ จิตติพิทักษ์ รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร. ฯ พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมัครไทย รอง ผกก.สืบสวนฯ พ.ต.ท.สมชาย จิรวรรค รอง ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ท.ณภัทร แสนธรรม รอง ผกก.สอบสวน ฯ การประชุมเตรียมติดตามความคืบหน้า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP) และแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ โดย มีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสอง ทุกสายงานเข้าร่วมประชุม ในที่ประชุม พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง ได้นำข้าราชการตำรวจ ประกาศ เจตนาสุจริตต่อการทุจริต ไม่ให้ไม่รับ "Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy"

โดยมีการกำชับ การป้องกันการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล มาตรการหลักประกอบด้วย (๑) การป้องกัน เช่น การส่งเสริมจริยธรรมองค์กร การปรับปรุงกฎหมาย และการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดช่องโหว่ (๒) การตรวจสอบและติดตาม เช่น การตั้งหน่วยงานตรวจสอบ การรับเรื่องร้องเรียน และการใช้มาตรฐานบัญชีที่โปร่งใส (๓) การลงโทษและบังคับใช้กฎหมาย โดยกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และ (๔) การสร้างความร่วมมือ กับองค์กรต่างๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและสื่อมวลชน การดำเนินมาตรการเหล่านี้อย่างต่อเนื่องจะช่วยลดปัญหาการทุจริตและสร้างสังคมที่โปร่งใสและเป็นธรรมมากขึ้น

ในวันนี้ สถานีดำรวจนครบาลหลักสองได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ตาม แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีดำรวจนครบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรม ผ่าน ๒ โครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒.โครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

เนื่องในวาระที่มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหาร มีภาคประชาสังคมที่ประชุม ถึงมาตรการการป้องกันการทุจริต

ประมวลภาพ

ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy”



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก. สน.หลักสอง ประชุม ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘



**“งดรับ งดให้ของขวัญ
No Gift Policy”**

ข้าราชการสถานีตำรวจนครบาลทุกนาย
จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด ทุกเทศกาล
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างค่านิยมสุจริต
ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

พันตำรวจเอกเลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
02-421-7926-7

งานตำรวจชุมชนสัมพันธ์สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง





ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง นำ คณะผู้บริหารแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง นำข้าราชการทุกสายงานประกาศต่อต้านการทุจริต ฯ

การประกาศการต่อต้านการทุจริตของข้าราชการตำรวจและละสายงาน



ภาพ พ.ต.ท.ธนະสิทธิ์ จิตติพัทธ์พงศ์ รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง
นำข้าราชการฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ



ภาพ พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร.สน.หลักสอง นำข้าราชการฝ่ายจราจร ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ



ภาพ พ.ต.ท.สมชาย จีรวรรค รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หลักสอง

พ.ต.ท.ณัฏฐ์ แสนธรรม รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หลักสอง นำข้าราชการฝ่ายสอบสวน ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ



ภาพ พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมักรไทย รอง ผกก.สส.สน.หลักสองนำข้าราชการฝ่ายสืบสวน ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ



ภาพ พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ ศรีสมบัติ สว.อก.สน.หลักสอง นำข้าราชการฝ่ายอำนวยการ ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ



ภาพ บริเวณทางเข้าจุดบริการมีการติดป้าย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง



Google

สน.หลักสอง

ทั้งหมด Maps รูปภาพ ข่าวสาร วิดีโอ ข้อปิ้ง วิดีโอสั้น ๆ เพิ่มเติม เครื่องมือ



สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
https://laksong.metro.police.go.th

สน.หลักสอง/ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ที่อยู่: 3 ซอยเพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กทม. 10160 เบอร์โทร: 02 421-7926-7 อีเมล: laksong@royalthaipolice...



Facebook
https://www.facebook.com/สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

Profile for สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง. 5286 likes · 1279 talking about this · 964 were here. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง กองบังคับการตำรวจนครบาล 9 กองบัญชาการตำรวจนครบาล. 5.0 ★★★★★ (3)



Facebook
https://www.facebook.com/สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ไปรษณีย์สำหรับ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง. ผู้ติดตาม 5.5 พัน คน. □. คำส่งติดตาม 60 คน. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง กองบังคับการตำรวจนครบาล 9 กองบัญชาการตำรวจนครบาล. 5.0 ★★★★★ (3)



สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
https://laksong.metro.police.go.th/public/media/PDF

อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
สน.หลักสอง มีพื้นที่อยู่ในสำนักงานเขตบางแค แขวงบางแคเหนือ และแขวงบางไผ่ และ อยู่ในพื้นที่สำนักงานเขตภาษีเจริญ แขวงคลองขวาง กรุงเทพมหานคร เลขที่ 3 ซอยเพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขต... 26 หน้า



สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
https://laksong.metro.police.go.th/contact-us





สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
ตำรวจในกรุงเทพมหานคร

เว็บไซต์ แผนที่ รีวิว บันทึก แชร์ โทร

ที่อยู่: 3 ซอย เพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพมหานคร 10160
โทรศัพท์: 02 421 7925
เวลาทำการ: เปิด 24 ชั่วโมง
แนะนำไปรษณีย์ หากเป็นเจ้าของธุรกิจ

คำถามและคำตอบ
ดูคำถามทั้งหมด (6) ถามคำถาม

ไปรษณีย์

ภาพ ช่องทางร้องเรียน ออนไลน์

สน.หลักสอง/ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

📍 ที่อยู่: 3 ซอยเพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กทม.10160

☎ เบอร์โทร: 02 421-7926-7

☎ เบอร์แฟกซ์: 02 421-1086

✉ อีเมล: laksong@royalthaipolice.go.th

Enter Message

Enter Your Name

Email

Enter Subject

ส่งข้อมูล

๒.โครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ ตำรวจมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่ออยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น และความศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในของหน่วยงานและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ภาพการมีส่วนร่วมของ ผู้กำกับสถานีตำรวจ





ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง จัดประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ประชาชนเข้าถึงได้หลายช่องทาง ดังนี้

๑.กล่องรับข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ ชั้น ๑ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



ภาพ ตู้รับเรื่องร้องเรียน

กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้ กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการจัดอบรมโครงการ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และผู้กับการสถานีตำรวจได้ตรวจสอบ

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว พบได้บ่อยในหน่วยงาน เช่น การนำเอาวัสดุอุปกรณ์ รถยนต์ ไปใช้เพื่อกิจการส่วนตัว เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

๑) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน

๒) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีการอบรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และมีการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการตามระเบียบ

เมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดย พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยอบรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง อบรม

เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดย พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยอบโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง อบรมฯ

การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการตามระเบียบ

ประมวลภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง พ.ต.ท.ธนสิทธิ์ จิตติพิพิธพงศ์ รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง พ.ต.ท.สมชาย จีรวรรค รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หลักสอง พ.ต.ท.ณภัทร แสนธรรม รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หลักสอง พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร.สน.หลักสอง พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมักรไทย รอง ผกก.สส.สน.หลักสอง พ.ต.ท.ธนพงศ์ มีแสงเงิน สว.สส.สน.หลักสอง พ.ต.ท.นิพัฏฐพงษ์ ศรีสมบัติ สว.อก.สน.หลักสอง พ.ต.ท.ดัสกร ภารณ์พงศภัค สวป.สน.หลักสอง พ.ต.ท.นพดล สิ้นศิริ สวป.สน.หลักสอง พ.ต.ต.วิชาญ ชุ่มช่วง สวป.สน.หลักสอง พ.ต.ต.ณัฐวุฒิ เขาวนหุต สว.จร.สน.หลักสอง ตรวจอาวุธปืน และตรวจสอบรถจักรยานยนต์ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘





อำนวยการจัดทำโดย

พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง ต.ค.๖๗ -มี.ค.๖๘

พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง มี.ค.๖๘ -

จัดทำข้อมูลโดย

พ.ต.ต.ไพบูลย์ ฐรพันธ์ สวป.(ขส.)สน.หลักสอง

ด.ต.สุรชัย โพธิสาย ผบ.หมู่ สส.สน.หลักสอง