



การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง กองบังคับการตำรวจนครบาล ๙
กองบัญชาการตำรวจนครบาล
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คำนำ

การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร ตั้งแต่หัวหน้าสถานีดำรวจจนถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพราะการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ต้องเริ่มตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กร โดยคำนึงถึงเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวมขององค์กร แล้วกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงองค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับและจัดการได้ เพื่อการสร้างหลักประกันที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว บรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวัง มีปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม หัวหน้าสถานีดำรวจนครบาลหลักสองและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย จึงได้จัดทำรายงาน ผลการปฏิบัติตามแผน เพื่อให้ทุกฝ่ายได้ศึกษานำไปวิเคราะห์ข้อดีข้อเสียในการบริหารจัดการต่อไป

สถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑
๑.งานป้องกันปราบปราม	๑
๒.งานจากร	๔
๓.งานสืบสวน	๗
๔.งานสอบสวน	๙
๕.งานอำนวยการ	๑๑
ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยการขับเคลื่อนการป้องกัน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑๓
แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน	๑๔
๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	๑๔
๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”	๑๘
แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๒๓
๑.ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	๒๓
๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy	๒๙
๓. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	๕๑
แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	๕๗
๑.ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	๕๗
๒.โครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานี ตำรวจนครบาลหลักสอง	๖๒
ประมวลภาพกิจกรรม	๗๒



สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

กองบังคับการตำรวจนครบาล

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาบทบทวนจากรายงานผลการดำเนินงาน คัดเลือกความเสี่ยงในระดับปานกลางขึ้นไปจนถึงความเสี่ยงในระดับสูงมาก เพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูงมาก (Extreme) และสูง (High) นั้น แต่ละสายงานได้สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงดังนี้

๑. งานป้องกันปราบปราม ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ตั้งจุดตรวจในพื้นที่รับผิดชอบ เมื่อพบผู้กระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง การเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

- อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ผู้บังคับบัญชาทบทวนควบคุมติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง
- ประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน
- ตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

-หากกระทำความผิดมีการลงโทษตามกฎหมายอย่างจริงจัง

-ขับเคลื่อนโครงการต่างๆตาม แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

๓.ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนาปรารถนในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ
ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๔. ชื่อโครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๕. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๖.ชื่อโครงการ : โครงการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๗.โครงการ : โครงการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ

๑) วิธีการดำเนินงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ออกคำสั่งให้ รองผู้กำกับการงานป้องกันปราบปรามควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๒) ผู้รับผิดชอบ งานป้องกันปราบปราม

๓) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) กำหนดระยะเวลาดำเนินการ

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



ภาพ พ.ต.ท.ธนະสิทธิ์ จิตติพัทธ์พงศ์ รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง
นำข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม บันทึกภาพการแสดงสัญลักษณ์
ประกาศเจตจำนง “NO GIFT POLICY” งดรับ - งดให้



ภาพ ก่อนการตั้งจุดตรวจ การอบรมข้อกฎหมายและกำชับการปฏิบัติห้ามมีการทุจริต



ภาพ ก่อนออกปฏิบัติหน้าสายตรวจทุกผลัดจะมีการอบรมปล่อยแถว

๒.งานจรรยา ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้แก่การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา ได้ดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

- อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ผู้บังคับบัญชากวดขันควบคุมติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง
- ประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน
- ตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- หากกระทำผิดมีการลงโทษตามกฎหมายอย่างจริงจัง
- ขับเคลื่อนโครงการต่างๆตาม แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ

ประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”
- ๓.ชื่อโครงการ : โครงการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ
ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๔. ชื่อโครงการ : โครงการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy
๕. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
- ๖.ชื่อโครงการ : โครงการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
- ๗.โครงการ : โครงการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ

๑) **วิธีการดำเนินงาน** ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มอบหมายให้รองผู้กำกับการจราจรออกคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา สร้างภาคีเครือข่ายในการแจ้งเบาะหากมีข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่มีข้อบ ตั้งคณะกรรมการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง เมื่อพบการกระทำความผิดจริงดำเนินคดีตามกฎหมายให้ถึงที่สุด

๒) **ผู้รับผิดชอบ** งานจราจร โดย รองผู้กำกับการจราจร

๓) **งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ** งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) **กำหนดระยะเวลาดำเนินการ** ๓ เดือน

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



ภาพ พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร.สน.หลักสอง
นำข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจร บันทึกภาพการแสดงสัญลักษณ์
ประกาศเจตจำนง “NO GIFT POLICY” งดรับ - งดให้



ภาพ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรมชี้แจงข้อกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ จราจร

๓. งานสืบสวน ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้แก่ การเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวน ดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

- อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ผู้บังคับบัญชาทบทวนควบคุมติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง
- ประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน
- ตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- ตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน
- หากกระทำความผิดมีการลงโทษตามกฎหมายอย่างจริงจัง
- ขับเคลื่อนโครงการต่างๆตาม แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

๓. ชื่อโครงการ : โครงการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ
ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๔. ชื่อโครงการ : โครงการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๕. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๖. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๗. โครงการ : โครงการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ

๑) วิธีการดำเนินงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ออกคำสั่งให้ รองผู้กำกับการงาน
สืบสวนควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๒) ผู้รับผิดชอบ งานสืบสวน

๓) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๓ เดือน/ทุกครั้งที่มีการจับกุม

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



ภาพ พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมัครไทย รอง ผกก.สืบสวน สน.หลักสอง
นำข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน บันทึกภาพการแสดงสัญลักษณ์
ประกาศเจตจำนง “NO GIFT POLICY” งดรับ - งดให้

๕. งานสอบสวน ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้แก่พนักงานสอบสวนนำส่งเงินค่าปรับล่าช้า ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลาล่าช้า นำไปใช้ส่วนตัวดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

- อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ผู้บังคับบัญชาควบคุมตรวจสอบติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง
- ประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน
- ตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- ตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน
- หากกระทำผิดมีการลงโทษตามกฎหมายอย่างจริงจัง
- ขับเคลื่อนโครงการต่างๆตาม แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

๓. ชื่อโครงการ : โครงการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ
ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๔. ชื่อโครงการ : โครงการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๕. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๖. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๗. โครงการ : โครงการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ

๑) **วิธีการดำเนินงาน** ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ออกคำสั่งให้ รองผู้กำกับการงานสอบสวน ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๒) **ผู้รับผิดชอบ** งานสอบสวน

๓) **งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ** งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) **กำหนดระยะเวลาดำเนินการ** ๓ เดือน/ทุกครั้งที่มีการจับกุม

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



ภาพ พ.ต.ท.สมชาย จีรวรรค รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หลักสอง

พ.ต.ท.ณภัทร แสนธรรมรอง ผกก.(สอบสวน)สน.หลักสอง

นำข้าราชการตำรวจฝ่ายสอบสวน บันทึกภาพการแสดงสัญลักษณ์

ประกาศเจตจำนง “NO GIFT POLICY” งดรับ - งดให้

๑. **งานอำนวยการ** ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้ดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

- อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ผู้บังคับบัญชาทบทวนควบคุมติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง
- ประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน
- ตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศผลผ่านหน้าเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
- ตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน
- หากกระทำผิดมีการลงโทษตามกฎหมายอย่างจริงจัง
- ขับเคลื่อนโครงการต่างๆตาม แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

๓. ชื่อโครงการ : โครงการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ
ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๔. ชื่อโครงการ : โครงการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๕. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๖. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๗. โครงการ : โครงการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ

๑) วิธีการดำเนินงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ออกคำสั่งกำกับติดตาม แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง มีการตรวจสอบความถูกต้องในการตรวจรับทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) ผู้รับผิดชอบ งานอำนวยการ

๓) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.๖๗-ต.ค.๖๘ เดือน/ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



ภาพ พ.ต.ท.นิพัทธ์ ศรีสมบัติ สว.อก.สน.หลักสอง

นำข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ บันทึกภาพการแสดงสัญลักษณ์

ประกาศเจตจำนง “NO GIFT POLICY” งดรับ - งดให้

ภาพกิจกรรม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

โดยการขับเคลื่อนการป้องกัน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล

กับประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยจัดกิจกรรม ผ่าน ๒ โครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

การดำเนินโครงการต่างๆตามแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๑.โครงการ : พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน อันนำมาสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีในสายตาประชาชน ประชาชนไม่เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จำนวน ๑๒๙ นาย

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร/ผู้บังคับบัญชา

๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ม.ค.-เม.ย.๖๘

งบประมาณดำเนินการ ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานสอบสวน

ผลผลิต, ผลลัพธ์

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรของสถานีตำรวจไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

๒) บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

ผลลัพธ์

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสองมีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ณะสิทธิ์ จิตติพิทพงษ์)

รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง

ลงชื่อ พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผกก.สน.หลักสอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.หลักสอง

โทร. ๐๒-๔๒๑-๗๙๒๕-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๙)๑๑/ -

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

เรียน ผกก.สน.หลักสอง

ตามอนุมัติ ผกก.สน.หลักสอง ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สน.หลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการแล้ว ดังนี้

๑.ได้ดำเนินการตั้งคณะทำงานกำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย, ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สน.หลักสอง

๒.คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย, ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.หลักสอง โดยแยกเป็นแต่ละสายงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๓.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติหน้าที่สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.หลักสองและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

- ผ่านทางเว็บไซต์ https://laksong.metro.police.go.th/ita/1?_second=3
- Facebook <https://www.facebook.com/profile.php?id=100064772440166>
- กลุ่มไลน์ทุกสายงาน, ประชุมชี้แจง, ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานทราบ เพื่อนำไปศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

๔.ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสองถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือคดีการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต.

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง



ภาพ การอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๘

๐๒๑ : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง บก.น.๙

๒. โครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

หลักการและเหตุผล

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน สถานีตำรวจนครบาลหลักสองจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” ขึ้น เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จำนวน ๑๒๙ คน

วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กรและสาธารณชน

๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานอำนวยการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริตลดลง

ลงชื่อ พ.ต.ท.



(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ พ.ต.ท.



(ณะสิทธิ์ จิตติพัทพงศ์)

รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ พ.ต.อ.



(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผกก.สน.หลักสอง

ผู้อนุมัติโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.หลักสอง

โทร. ๐๒-๔๒๑-๗๙๒๕-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๙)๑๑/ -

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผล มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

เรียน ผกก.สน.หลักสอง

ตามอนุมัติ ผกก.สน.หลักสอง ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สน.หลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” ให้แก่บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กรและสาธารณชน โดยมีการเผยแพร่ในเวปไซด์ ของหน่วยงาน
๒. ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
๓. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔. ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสองถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือคดีการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต.

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ภาพประกอบการดำเนินโครงการ



ภาพ การอบรมมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

ช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กร และสาธารณชนโดยมีการเผยแพร่ในเวปไซด์ของหน่วยงาน

https://laksong.metro.police.go.th/ita/๖?_second=๒๔



ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
ประกาศนโยบาย	
018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	
019 การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	
020 การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	
021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	
ศูนย์เรียนรู้นโยบายการปฏิบัติ มาตรฐานทางจริยธรรม	
หลักการและค่านิยม (Do's & Don'ts) ของสมาชิกตำรวจ	
ระบบการกำกับทรัพย์สินของราชการ	
023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	

ภาพ การลงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ความรู้ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” และมีช่องทางประชาสัมพันธ์ ทางหน้าเวปไซด์ ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

หน่วยงานพิจารณากำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งถือปฏิบัติ นโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการดังนี้ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยจัดทำ ๓ โครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๓. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๑.โครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคาดหวังว่าสถานีตำรวจจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสองแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๒) ประชาชน

วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผน/แนวทางการดำเนินงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๕) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด

- ๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
- ๖) จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
- ๗) เผยแพร่แผน/แนวทาง ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผน/แนวทาง
- ๙) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันกแผน/แนวทาง
- ๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘

งบประมาณดำเนินการ

งบปกติของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ

งานอำนวยการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- ๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผน/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) มีแผน/แนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ผลลัพธ์

- ๑) สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
- ๒) เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

ลงชื่อ พ.ต.ท.



(นิธิพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ พ.ต.ท.



(ณะสิทธิ์ จิตติพัทพงศ์)

รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ พ.ต.อ.



(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผกก.สน.หลักสอง

ผู้อนุมัติโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.หลักสอง

โทร. ๐๒-๔๒๑-๗๙๒๕-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๙)๑๑/ -

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผล มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารสถานี
ตำรวจนครบาลหลักสอง
เรียน ผกก.สน.หลักสอง

ตามอนุมัติ ผกก.สน.หลักสอง ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สน.หลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ได้จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสองแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานสู่การรับรู้ของสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๓. ขับเคลื่อนแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔. ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสองถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือคดียุติการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต.

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

เรื่อง เจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ด้วยสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จะดำเนินการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๓) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักคุณธรรมมาเป็นกลไกในการบริหารงานของผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองจึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ภาพ บางส่วนของประกาศ

สามารถดูประกาศได้ทาง เว็บไซต์ สน.หลักสอง <https://laksong.metro.police.go.th/home>



ภาพ การประชุมจัดกิจกรรมมาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง ประกาศมาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรม
มาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ในวาระแรกที่มาดำรงตำแหน่ง



ภาพ การขับเคลื่อนคณะทำงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

๒.โครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดที่ ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ ได้กำหนดมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

ระบุนีติการตรวจนครบาลหลักสองเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ขึ้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสถานีดํารวจนครบาลหลักสอง
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสถานีดํารวจนครบาลหลักสอง มีวัฒนธรรมองค์กร Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และบุคลากรของสถานีดํารวจนครบาลหลักสอง

วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๖) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม-กันยายน

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานอำนวยการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- 2) ผู้บริหารและบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองดำเนินการตามแนวทาง Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารและบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ณะสิทธิ์ จิตติพัทพงศ์)

รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง

ลงชื่อ พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผกก.สน.หลักสอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.หลักสอง

โทร. ๐๒-๕๒๑-๗๙๒๕-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๙)๑๑/ -

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผล มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

เรียน ผกก.สน.หลักสอง

ตามอนุมัติ ผกก.สน.หลักสอง ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สน.หลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ได้จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสองแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีวัฒนธรรมองค์กร Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๓. ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสองถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือคดีการทุจริตประทุติมิชอบแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต.

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ประมวลภาพ จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



๐๒๑ : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง บก.น.๙



ภาพการประชุม มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy กิจกรรมร่วมกันประกาศต่อต้านการทุจริต



ภาพ ประกาศไม่ให้ ไม่รับ



ภาพ พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สน.หลักสอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณภัทร แสนธรรม รอง ผกก.สอบสวน พ.ต.ท.ธนะสิทธิ์ จิตติพัทธ์พงศ์ รอง ผกก.ป., พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร., พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมักรไทย รอง ผกก.สืบสวน ร่วมกิจกรรมฯ

ต่อมาเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ สน.หลักสอง มีการปรับเปลี่ยน ผู้กำกับการสถานีตำรวจ จึงมีการจัดทำประกาศให้ ผู้กำกับการคนใหม่ลงนาม และบันทึกภาพการต่อต้านการทุจริต



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการให้/รับ ของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ทุกคน

คำนิยาม

"สินบน" หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

"ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่" หมายความว่า เงินทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

"ทรัพย์สิน" หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

"การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา" หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด จากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กับ ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

"ญาติ" หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

"ประโยชน์อื่นใด" หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

"การปฏิบัติหน้าที่" หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

"ผู้บังคับบัญชา" หมายความว่า ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

"ผู้ใต้บังคับบัญชา" หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลหลักสองทุกคน นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ บุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด

มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๑. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัย จนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ / หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประกาศเจตจำนงค์ในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด

ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ทราบโดยเร็ว

๓.สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปี และจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ

ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จัดทำข้อมูลสถิติการการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ทราบทุกไตรมาส

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เลขที่ ๓ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ซอยเพชรเกษม ๙๘ แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพฯ ๑๐๑๖๐

๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๔๒๑-๗๙๒๖-๗

๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๒-๔๒๑-๑๐๘๖

๕. ทาง E-mail : laksong@royalthaipolice.go.th

๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

<https://laksong.metro.police.go.th/index.php?pageID=๕>

๗. ทาง Facebook เพจ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้อง อาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่า เป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีสิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ "ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น" กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายผู้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยานและผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้เป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงออก

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ฉบับภาษาอังกฤษ



Announcement Laksong Metropolitan Police Station

Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) and not accepting gifts or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal Year 2025

.....

According to the Organic Act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E. 2561 Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or

benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. issued by virtue of the provisions of law Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and useless. Goal 1, item 1.1, is for every government agency to announce that all government officials will not accept all kinds of gifts and gratuities from Duties **(No Gift Policy)**

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and common interests, accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties of Laksong Metropolitan Police Station. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows: objective

1. To prevent or reduce the opportunity to accept bribes. Conflicts of interest in various forms for police officers under the Laksong Metropolitan Police Station
2. To encourage police officers under the Laksong Metropolitan Police Station have a sense of Refusal to accept gifts and gratuities of any kind from performing duties.
3. To build a corporate culture of integrity and transparency. (Organization of Integrity) of the system Government to be strong and sustainable
4. To determine measures, guidelines and mechanisms to prevent giving/receiving bribery or benefits any other.

5. To set guidelines for accepting fees, entertainment or gifts of executives and police officers in Under Lak-song-police-station to comply with relevant laws and regulations

6. To support and enhance the implementation of the national strategy, the master plan under national strategy and a national reform plan for the prevention and suppressing of corruption and misconduct. It is also part of the Integrity and Transparency Assessment Guidelines in Government Agencies (ITA).

Scope of application

applicable to subordinate police officers Laksong Metropolitan Police Station, all officers

Definition

"Bribe" means property or other benefits given to a person in order for that person to act or refrain from taking any action in the position regardless of whether it is legitimate or unlawful as desired by the payer of bribes

"Gifts, gratuities or any other benefits that affect the performance of duties" means money, assets, services or any other benefits that have value and include tips. whereby government officials receive in addition to salaries, income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or any other acts in the performance of duties in a manner that facilitates dishonest benefits to the donor Presents either in the past or while receiving them or in the future.

"Property" means things and intangible objects. which may have a price and may be held such as money, houses, cars, stocks

"Receiving property or any other benefit on an ethical basis" means accepting property or Any other benefits from relatives or persons given to each other on various occasions, usually according to customs, traditions or culture, or given according to the manners practiced in

"relatives" means ascendants, descendants, brothers and sisters or joint father or mother Same uncle, aunt, aunt, spouse, ascendant or descendant of spouse Adopted child or adoptee

"Any other benefit" means something of value, i.e. a discount, receiving entertainment, receiving service, training or anything else in the same way

"Performance of duty" means an act or performance of duty by a government official.in an appointed position or assigned to perform any duty or to act instead in any of the duties,both general and specific, as a police officer as stipulated by law The powers and duties or actions according to the powers and duties specified by law to have the authority of the police

"Supervisor" means a person who has the authority to direct, supervise, monitor and Check out the police officers under the jurisdiction.

"Subordinate" means a police officer under his affiliation. Laksong Metropolitan Police Station all officers besides the commander

Anti-Bribery Guidelines

1. Police officers under Laksong Metropolitan Police Station are prohibited from Get involved in giving or accepting any form of bribery whether directly or indirectly.
2. Police officers under Laksong Metropolitan Police Station are prohibited from soliciting or accepting bribes for personal gain. or the benefit of other persons
3. To comply with the anti-corruption policy. without getting involved in corruption, whether directly or indirectly.
4. Performing duties in compliance with police discipline regulations and strictly related laws.
5. Do not do anything that is considered as giving or accepting bribes.

6. Supervise the disbursement of expenses of affiliated agencies in accordance with the law. Strictly related regulations

7. Receiving donations or sponsorships whether money object or property Any activity or project must strictly comply with regulations, rules and announcements. and have a receipt or evidence of receipt of payment accompanying the report every time

8. Accepting property or any other benefits on an ethical basis, all police officers under the Laksong Metropolitan Police Station shall comply with the announcement. National Anti-Corruption Commission on the criteria for accepting property or any other benefits by ethics of officials, 2000 B.E.

Punishment Measures/Violations of Guidelines

1. Violation of non-compliance with this policy may be subject to disciplinary action or take criminal proceedings or other relevant laws Including direct supervisors who ignore wrongdoing or acknowledge that there is an offense but do not take corrective action. With disciplinary penalties to the point of dismissal from government service

2. Lack of awareness of this policy notice and/or related laws It cannot be used as an excuse for non-compliance.

3. Supervisors under the Order of the Police Department No. 1212/2537, dated October 1, 1994, have the authority to supervise and supervise subordinates in custody to strictly adhere to and comply with this policy.

Monitoring measures

1. Superintendent of Laksong Metropolitan Police Station Announcement of intent to manage the agency Honestly, transparently and in accordance with the principles of good governance. By disseminating public relations to the police officers under the jurisdiction and external stakeholders know

2. The commander under the Police Department Order No. 1212/2537 dated October 1, 1994 has. The authority and duty to supervise, follow up and inspect police officers under their supervision under their jurisdiction shall act in accordance with this announcement. In the event that an action that violates this announcement is found report to the superintendent Laksong Metropolitan Police Station Know as soon as possible

3. Laksong Metropolitan Police Station will provide inspection Evaluate the implementation of this guideline annually. And arrange for the committee to review and improve the appropriate practice guidelines. or at least once a year or according to changes in various factors that are significant

4. to the administrative department Lak-song-police-station Provide statistical data on receiving gifts or other benefits Along with problems, obstacles, ways to solve and report to the superintendent of Laksong Metropolitan Police Station. know every quarter

Complaint/Whistleblowing Channels

1. Corruption and Misconduct Whistleblowing Center Laksong Metropolitan Police Station
2. By post by making a complaint letter Laksong Metropolitan Police Station No. 3 Laksong Metropolitan Police Station Bang Khae Nuea Subdistrict, Bang Khae District, Bangkok 10160
3. By phone number 02-421-7925
4. By fax number 02-421-1086
5. By Email: laksong@royalthaipolice.go.th
6. By Website Laksong Metropolitan Police Station website [www. Laksongmetropolice.com](http://www.Laksongmetropolice.com)
7. By Facebook page Lak-song-police-station

Measures to protect petitioners and witnesses

1. Consideration of complaints Classes of secrecy and protection of those involved shall be prescribed in accordance with the regulations on With the confidentiality of the government B.E. 2544 and submitting the matter to the agency for consideration informant and petitioner may suffer, for example, a complaint blaming officials initially considered It's an official secret. If it's an interesting card Consider only those who provide evidence. The circumstances are evident. as well as pointing out certain witnesses only the whistleblowing of influential people must conceal the name and address of the petitioner. If not concealing the name and address of the petitioner must notify the relevant agencies for acknowledgment and protection to the petitioner as follows: **"Let the commander use discretion to order. as appropriate to protect the complainant, the witness and the person providing the information in the investigation Do not allow danger or injustice. that may arise from complaints Being a witness or giving such information."** accused Must protect both the petitioner and the respondent because the matter has not yet passed the fact-finding process. And it may be a bullying accusation that can cause trouble and damage, and in the case that the complainant specifies in the request to conceal or not wish to disclose the complainant's name The agency must not disclose the name of the petitioner to the agency. respondent Because the petitioner may have suffered the cause of the complaint.

2. When making a complaint Petitioners and witnesses will not be subjected to any action that affects their work duties or livelihood if it is necessary to take any action, such as separating the workplace to prevent the complainant, the witness and the accused from meeting, etc., the consent of the complainant and witness must be obtained.

3. Requests of victims, petitioners or witnesses, such as requesting to move the workplace or method in prevention or problem solving It should be considered by the responsible person or agency as appropriate.

4. Provide protection to complainants from being bullied.

Measures to protect the accused

1. During the consideration of the complaint, the accused has not been found guilty.
have to give Dharma and to be treated like other people.

2. Give the accused an opportunity to fully explain the allegation. including the right to
perform Documents/Evidence

Announced on March 3, 2025

Police Colonel



(Lertsak Khiemsap)

Superintendent, Laksong Metropolitan Police Station

ประมวลภาพ

ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy”







ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เข็มทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง นำข้าราชการทุกสายงานประกาศต่อต้านการทุจริต ฯ
การประกาศการต่อต้านการทุจริตของข้าราชการตำรวจและละสายงาน



ภาพ พ.ต.ท.ธนະสิทธิ์ จิตติพิทักษ์ รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง
นำข้าราชการฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกาศต่อต้านการทุจริต ฯ



ภาพ พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง ผกก.จร.สน.หลักสอง นำข้าราชการฝ่ายจราจร ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ



ภาพ พ.ต.ท.สมชาย จิรวรรค รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หลักสอง

พ.ต.ท.ณภัทร แสนธรรม รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หลักสอง นำข้าราชการฝ่ายสอบสวน ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ



ภาพ พ.ต.ท.ภูวนนท์ สมักรไทย รอง ผกก.สส.สน.หลักสองนำข้าราชการฝ่ายสืบสวน ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ



ภาพ พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ ศรีสมบัติ สว.อก.สน.หลักสอง นำข้าราชการฝ่ายอำนวยการ ประกาศต่อต้านการทุจริตฯ

๓.โครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

หลักการและเหตุผล

สถานีดำรวจนครบาลหลักสองให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๓) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางอื่น ๆ

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

๕) ปฏิบัติตามมาตรการ

๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม-กันยายน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานอำนวยการ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรงจรรยาบรรณหลักสอง

ผลลัพธ์

สถานีดำรงจรรยาบรรณหลักสองมีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(นิธิพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ณะสิทธิ์ จิตติพัทธพงศ์)

รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง

ลงชื่อ พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผกก.สน.หลักสอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.หลักสอง

โทร. ๐๒-๔๒๑-๗๙๒๕-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๙)๑๑/ -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลหลักสอง
เรียน ผกก.สน.หลักสอง

ตามอนุมัติ ผกก.สน.หลักสอง ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สน.หลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลหลักสอง นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ได้จัดกิจกรรมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลหลักสอง
๒. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลหลักสอง

๓. ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสองถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือคดียุติธรรมประพฤติปฏิบัติมิชอบแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต.

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ภาพ การประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ





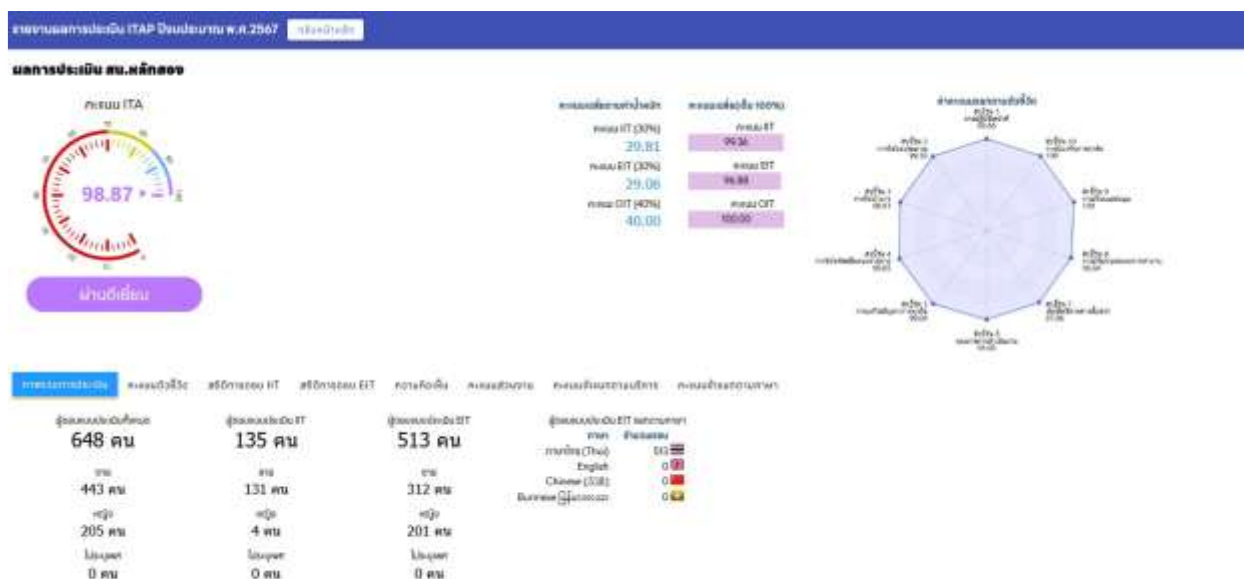
**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
(Integrity and Transparency Assessment of Public Service ITAP)**

รายงานผลการประเมิน ITAP ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผ่าน

รายงานผลการประเมิน ITAP ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผ่านดีเยี่ยม



แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

หน่วยงานพิจารณากำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งถือปฏิบัติ นโยบายมาตรการ แผนงาน โครงการดังนี้ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยจัดทำ ๒ โครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๒. โครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางการต่อเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมซ้ำอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม-กรกฎาคม

งบประมาณดำเนินการ

งบปกติของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ

งานอำนวยการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน

๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน

๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ พ.ต.ท.

(นิธิพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ พ.ต.ท.

(ธนะสิทธิ์ จิตติพิทพงษ์)

รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ พ.ต.อ.

(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผกก.สน.หลักสอง

ผู้อนุมัติโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.หลักสอง

โทร. ๐๒-๔๒๑-๗๔๒๕-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๙)๑๑/ -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผล มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
เรียน ผกก.สน.หลักสอง

ตามอนุมัติ ผกก.สน.หลักสอง ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สน.หลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

๑. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๒. ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓. ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสองถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือคดีการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

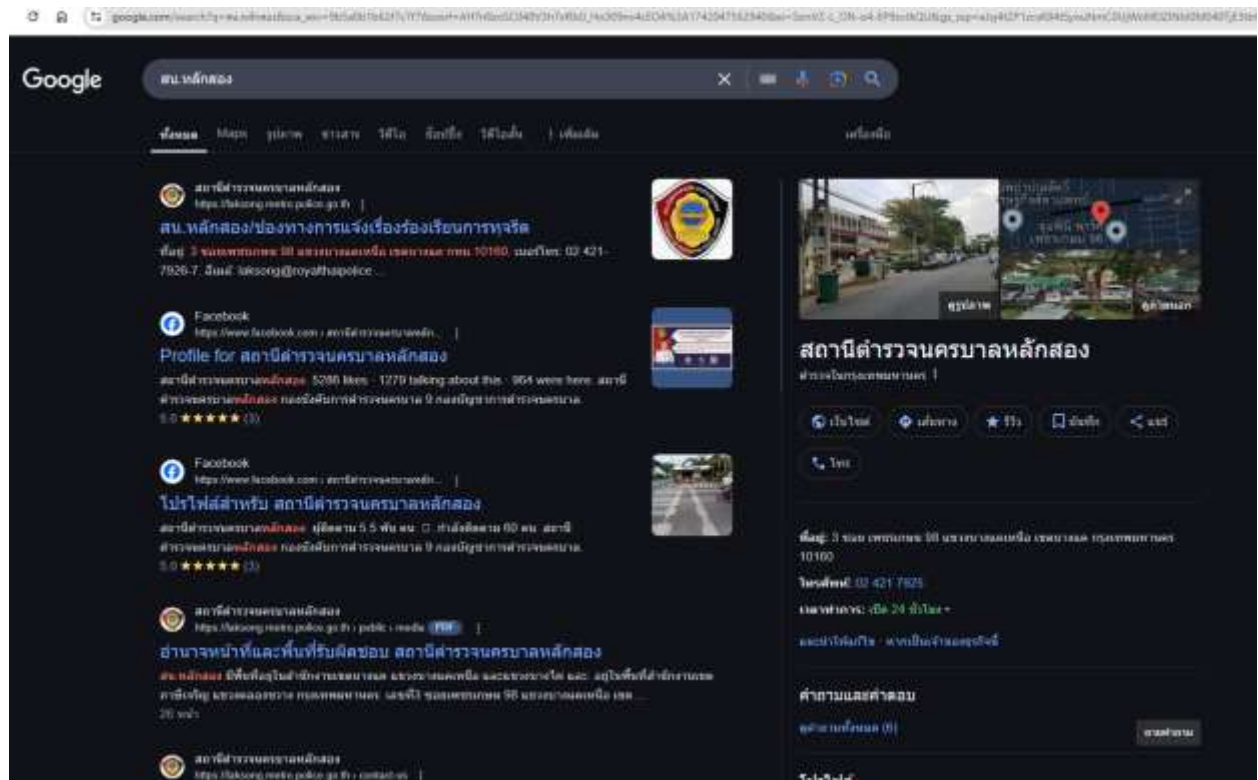
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต.

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน ผ่านระบบออนไลน์ และผ่านทาง หมายเลขโทรศัพท์



ภาพ ช่องทางร้องเรียน ออนไลน์

สน.หลักสอง/ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

📍 ที่อยู่: 3 ซอยเพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กทม.10160

☎ เบอร์โทร: 02 421-7926-7

☎ เบอร์แฟกซ์: 02 421-1086

✉ อีเมล: laksong@royalthaipolice.go.th

Enter Message

Enter Your Name

Email

Enter Subject

ส่งข้อมูล

๒.โครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ ตำรวจมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่ออยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น และความศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สถานีดำรวจนครบาลหลักสอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในของหน่วยงานและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ สะดวกปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

วิธีดำเนินการ

๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในสถานีดำรวจนครบาลหลักสองที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม-ตุลาคม

งบประมาณดำเนินการ

งบปกติของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานอำนวยการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน,จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ณะสิทธิ์ จิตติพัทธ์พงศ์)

รอง ผกก.ป.สน.หลักสอง

ลงชื่อ พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผกก.สน.หลักสอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.หลักสอง

โทร. ๐๒-๔๒๑-๗๙๒๕-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๙)๑๑/ -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผล มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
เรียน ผกก.สน.หลักสอง

ตามอนุมัติ ผกก.สน.หลักสอง ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สน.หลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ได้จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ สะดวกปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน ผ่านระบบออนไลน์ และจุดบริการต่างๆของสถานีตำรวจ

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๓. ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สน.หลักสองถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือคดีการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต.

(นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ)

สว.อก.สน.หลักสอง



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง จัดประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ประชาชนเข้าถึงได้หลายช่องทาง ดังนี้

๑.กล่องรับข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ ชั้น ๑ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



ภาพ ผู้รับเรื่องร้องเรียน

๒.การร้องเรียนด้วยตนเอง ในวัน เวลาราชการ โดยการกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม แจ้งข้อร้องเรียน ณ ฝ่ายอำนวยการ ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๓.การร้องเรียนด้วยตนเอง ในขณะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ จุดปฏิบัติงาน

๔.จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : laksong@royalthaipolice.go.th หรือ <https://laksong.metro.police.go.th/index.php?pageID=๕>

สน.หลักสอง/ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

📍 ที่อยู่: 3 ซอยเพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กทม.10160

☎ เบอร์โทร: 02 421-7926-7

☎ เบอร์แฟกซ์: 02 421-1086

✉ อีเมล: laksong@royalthaipolice.go.th

Enter Message

Enter Your Name

Email

Enter Subject

ส่งข้อมูล

๕. จดหมายถึง ผกก.สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ที่อยู่ ที่อยู่ ๓ ซอยเพชรเกษม ๙๘ แขวง บางแคเหนือ เขตบางแค กทม.๑๐๑๖๐



ช่องทางติดต่อสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
Laksong Metropolitan Police Station
Contact Us.

3 เพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160
 3 Petchkasem Soi 98 , Petchkasem Rd. ,Bangkhae Nuea Sub-District
 Bangkhae District , Bangkok , 10160

พันตำรวจเอกเลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

laksong.metro.police.go.th 02 421-7926-7
 Hot Line : 191 Official Line Account

๖. Facebook สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

<https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๔๗๗๒๔๔๐๑๖๖>



ช่องทางติดต่อสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
Laksong Metropolitan Police Station
Contact Us.

3 เพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160
 3 Petchkasem Soi 98 , Petchkasem Rd. ,Bangkhae Nuea Sub-District
 Bangkhae District , Bangkok , 10160

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
 ผู้ติดตาม 5.6 พันคน • องค์กร 59 คน

แสดงความคิดเห็น ไลฟ์ ส่งข้อความ

๗. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

<http://www.laksong.metro.police.go.th/index.php?pageID=๕>



๘. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๑๒ ของรัฐบาล

๙. สายด่วนสำนักนายกรัฐมนตรี ๑๑๑๑ สำนักงานจเรตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๐. ช่องไลน์ สน.หลักสอง



๘. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๑๒ ของรัฐบาล

๙. สายด่วนสำนักนายกรัฐมนตรี ๑๑๑๑ สำนักงานจเรตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๐. ช่องไลน์ สน.หลักสอง



ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน







๐๒๑ : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง บก.น.๙













“โปร่งใส ตรวจสอบได้”