



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

การมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจ

การมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจในการชี้แจงเน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง การประชุมเตรียมความพร้อม

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดย พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้จัดประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ ทุกเดือน และก่อนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายมีการอบรม เน้นย้ำกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



ภาพ ผู้กำกับการและรองผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสองร่วมประกาศต่อต้านการทุจริต

พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้ ชี้แจงตัวชี้วัดในการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด โดยสถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีนครบาลต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑) **การปฏิบัติหน้าที่** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อ การปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ

ระยะเวลาที่กำหนด มีการปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อ ผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้เกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จของบุคลากรภายในหน่วยงานเช่น ค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ค่าเดินทางหรือค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นต้น ตลอดจนการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และการเก็บรักษาเงินที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถานีดำรวจ เช่น เงินค่าประกันตัวผู้ต้องหา เงินค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว เงินค่าปรับ เป็นต้น

๓) การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ในเชิงบวกโดยยึดหลักกฎหมายความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม และการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงการมีระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง การวางระบบของสถานีดำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ และการ

จัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน

๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการนอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัลวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรงที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี เช่น การทำสำนวนให้อ่อนการไม่สั่งฟ้องคดี เป็นต้น

๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การ

เผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจนมีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส มีการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ

๘) การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย

๘.๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๘.๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๘.๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๘.๔. การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๘.๕. การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ

๙) การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทrophicสินของราชการ และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คือมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจจะต้องเปิดเผยในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป และเป็นข้อมูลที่รองรับการเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง(Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก (Simplify & Online) ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นเป็นกลไก

สำคัญในการตรวจสอบการทำงานและการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่
ประสิทธิภาพ

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้าน
การทุจริต/ต่อต้านการรับสินบน ในหน่วยงาน

พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประชุมติดตามความ
คืบหน้า กับเจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละฝ่าย ที่รับผิดชอบการประเมิน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจนครบาลหลัก
สอง เป็นประจำ ผ่านการประชุมและการรายงานผลของผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านเป็นประจำ ดังนี้

เมื่อ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.สน.หลักสอง จัดประชุมบริหาร อบรม
วินัย ประมวลจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และการชี้แจงการขับเคลื่อน การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ พร้อมทั้ง ชี้แจงเพื่อให้
ทราบถึงนโยบายการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดนโยบายผู้บังคับบัญชา ในระดับ ตร. , บช.น. และ
บก.น.๙ ณ ห้องชั้น ๓ สน.หลักสอง โดยมี พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง เป็น
ประธาน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธนະสิทธิ์ จิตติพิทพงษ์ รอง ผกก.ป.,พ.ต.ท.พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล รอง
ผกก.จร,พ.ต.ท.นิติธร ยศโชติวณิช ,พ.ต.ท.สมชาย จิรวรรค รอง ผก.สอบสวน พ.ต.ท.ณภัทร แสน
ธรรม รอง ผกก.สอบสวน และข้าราชการตำรวจ สน.หลักสอง ทุกสายงานเข้าร่วมประชุม อย่าง
พร้อมเพียง



ภาพ การประชุม เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดย พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการทำงานของการตำรวจ (กต.ตร.) สน.หลักสอง ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.หลักสอง โดยมี คุณสมชาย ภูวบุญกุล ประธาน กต.ตร.ฯ พร้อมคณะ กต.ตร.และที่ปรึกษา เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง โดยในวันนี้ ผกก.สน.หลักสอง ได้ แจ้งคุณสมชาย ภูวบุญกุล ประธาน กต.ตร.สน.หลักสอง ซึ่งมีรายชื่อในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒) ประชาสัมพันธ์เบอร์โทรศัพท์เจ้าหน้าที่ป.ช.จะใช้ติดต่อประสานงานเก็บข้อมูลแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒) ขอความร่วมมือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีรายชื่ออยู่ใน (EIT๒) ทราบถึงการเก็บข้อมูล โดยจะเริ่มเก็บข้อมูลแบบประเมินภายในเดือน มิ.ย.๖๙ และได้ร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต



ภาพ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสองอธิบายขั้นตอนการเก็บข้อมูลการประเมิน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง และ กต.ตร.สน.หลักสองได้ร่วมกันประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ให้ไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) โดยมีคณะกต.ตร.สน.หลักสอง ร่วมบันทึกภาพ



ภาพ การร่วมกันประกาศการต่อต้านการทุจริต

ร่วมกับข้าราชการตำรวจทุกสายงาน

ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้ชัดเจนยิ่งขึ้นโดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้องและเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ร่วมกับ คณะ กต.สน.หลักสอง ข้าราชการตำรวจ สน.หลักสองทุกสายงาน ร่วมกันประกาศต่อต้านการทุจริต



ภาพ ผู้บังคับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง รองผู้กำกับการทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจนครบาลหลักสอง ร่วมบันทึกภาพประกาศต่อต้านการทุจริตและการไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy)

ประมวลภาพ กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง ร่วมกับ รอง ผกก.ทุกสายงาน
แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง ร่วมกับข้าราชการตำรวจ
แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต



ภาพ พ.ต.ท.นิติธร ยศโชตวณิช รอง ผกก.สืบสวน สน.หลักสอง ร่วมกับข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน
แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง ร่วมกับคณะ กต.ตร.สน.หลักสอง
แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต



ภาพ พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียวทรัพย์ ผกก.สน.หลักสอง ร่วมกับประชาชน

แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต



สู่หน่วยงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง กองบังคับการตำรวจนครบาล