



๐๒๑ : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง กองบังคับการตำรวจนครบาล ๙  
กองบัญชาการตำรวจนครบาล  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## คำนำ

การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร ตั้งแต่หัวหน้าสถานีดำรวจจนถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพราะการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ต้องเริ่มตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กร โดยคำนึงถึงเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวมขององค์กร แล้วกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงองค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับและจัดการได้ เพื่อการสร้างหลักประกันที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว บรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวัง มีปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม หัวหน้าสถานีดำรวจนครบาลหลักสองและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย จึงได้จัดทำรายงาน ผลการปฏิบัติตามแผน เพื่อให้ทุกฝ่ายได้ศึกษา นำไปวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสียในการบริหารจัดการต่อไป

สถานีดำรวจนครบาลหลักสอง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑
๑.งานอำนวยความสะดวก	๑
๒.งานจากร	๓
๓. งานป้องกันปราบปราม	๕
๔. งานสืบสวน	๗
๕. งานสอบสวน	๑๐
การดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดการทุจริต โดย แผนการขับเคลื่อนการป้องกันฯ	๑๑
แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน	๑๒
๑.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	
สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	๑๒
๒. โครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”	๑๔
๓.โครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๑๖
แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑๙
๑.โครงการ : มาตรการแสดงเจตนาภมณในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	๑๙
๒โครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy	๒๑
๓.โครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	๒๔
แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	๒๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ  
ประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ๒๘
๒. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ๓๐
๓. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานี  
ตำรวจนครบาลหลักสอง ๓๒
๔. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของสถานี  
ตำรวจนครบาลหลักสอง ๓๕
- ภาคผนวก คำสั่งต่างๆ ๓๗

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

กองบังคับการตำรวจนครบาล

## การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตามทีสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาทบทวนจากรายงานผลการดำเนินงาน บริหาร ความเสี่ยงของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คัดเลือกความเสี่ยงในระดับปานกลางขึ้นไปจนถึงความเสี่ยงในระดับสูงมาก เพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูงมาก (Extreme) และสูง (High) นั้น แต่ละสายงานได้สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงดังนี้

๑. **งานอำนวยความสะดวก** ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้ดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย
    - ๑.จัดทำแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สถานีดำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
    - ๒.ตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
    - ๓.มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศผลผ่านหน้าเว็บไซต์ ของสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง
    - ๓.หากกระทำผิดมีการลงโทษตามกฎหมายอย่างจริงจัง
    - ๑) **วิธีการดำเนินงาน** ผู้กำกับการสถานีดำรวจนครบาลหลักสอง ออกคำสั่งกำกับติดตาม แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง มีการตรวจสอบความถูกต้องในการตรวจรับทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง
    - ๒) **ผู้รับผิดชอบ** งานอำนวยความสะดวก
    - ๓) **งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ** งบประมาณปกติ ของ สถานีดำรวจ
    - ๔) **กำหนดระยะเวลาดำเนินการ** ๓ เดือน/ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง
- ผลดำเนินการ** ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด

### 014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2567 [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)

ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2567 [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)

ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2567 [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)

ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ธันวาคม 2566 [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)

ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน พฤศจิกายน 2566 [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)

ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ตุลาคม 2566 [\[คลิกดูข้อมูล\]](#) [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)

**ภาพ การประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านหน้าเว็บไซต์ สน.**



คำสั่ง สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน

ที่ ๓๕/๕๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้ง ผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อค่าวัสดุสำนักงาน สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วย กองบังคับการตำรวจนครบาล บข.น. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพฯ มีความประสงค์จะซื้อค่าวัสดุสำนักงาน สน.หลักสอง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้เป็นผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อ ค่าวัสดุสำนักงาน สน.หลักสอง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้ตรวจรับพัสดุ

๑. พันตำรวจโทสุวิทย์ ธานีวรรณ ประธานกรรมการฯ

สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ร้อยตำรวจโทภัสกร คำศรี กรรมการ

รองสารวัตรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๓. ดาบตำรวจวิรัตน์ ภูโกสัย กรรมการ

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

อำนาจและหน้าที่ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ภาพประกอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

**๒.งานจราจร** ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้แก่การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ได้ดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

๑. แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.บริเวณตั้งจุดตรวจติดตั้งกล้องวงจรปิด

๓.สร้างเครือข่ายในการรับแจ้งเหตุ

๑) **วิธีการดำเนินงาน** ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มอบหมายให้รองผู้กำกับการจราจรออกคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา สร้างภาษีเครือข่ายในการแจ้งเบาะหากมีข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่มีข้อบกพร่อง ตั้งคณะกรรมการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง เมื่อพบการกระทำความผิดจริงดำเนินคดีตามกฎหมายให้ถึงที่สุด

๒) ผู้รับผิดชอบ งานจราจร โดย รองผู้กำกับการจราจร

๓) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๓ เดือน

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



ภาพ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กำชับการปฏิบัติ





ภาพ การตั้งจุดตรวจมีนายตำรวจระดับ สารวัตรควบคุมการปฏิบัติ



ภาพ เจ้าที่ทุกนายที่ตรวจค้นมีการติดตั้งกล่องบอดี้แคม

๐๒๑ : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง บก.น.๙



**๓. งานป้องกันปราบปราม** ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ตั้งจุดตรวจในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

๑. แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานี ตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณที่มีการตรวจค้น

๓. ตั้งจุดตรวจตามแบบที่ ตร.กำหนด

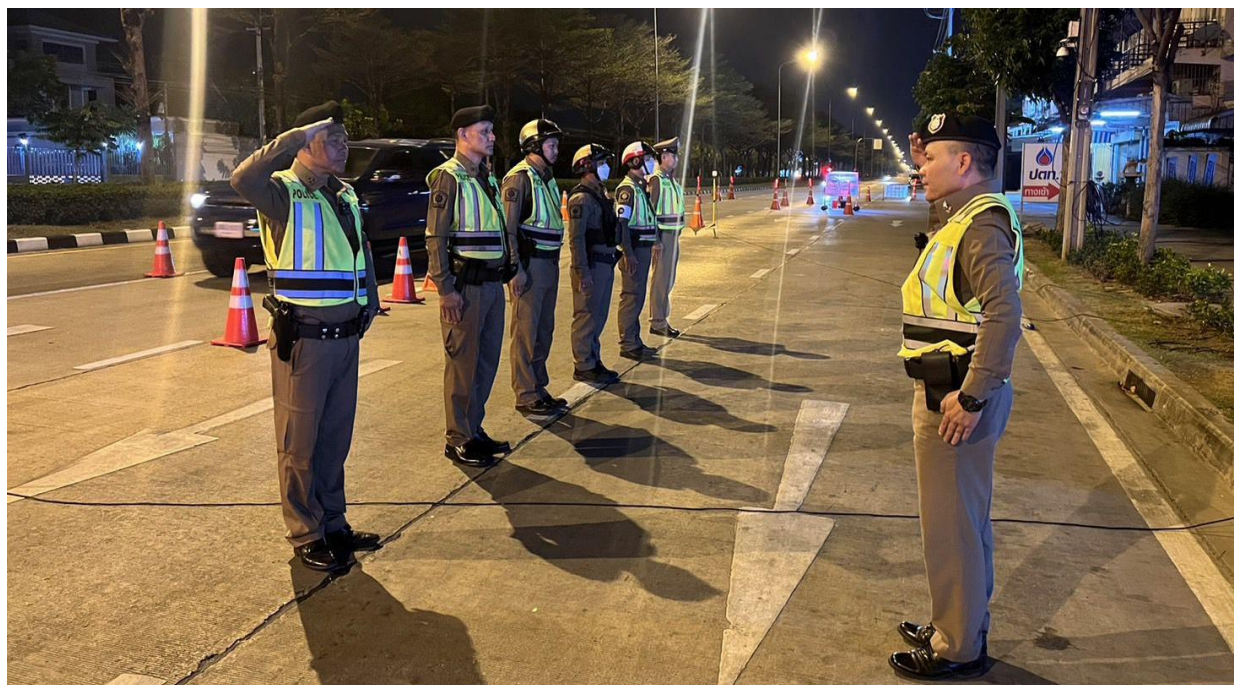
๑) **วิธีการดำเนินงาน** ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ออกคำสั่งให้ รองผู้กำกับการงาน ป้องกันปราบปรามควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๒) ผู้รับผิดชอบ งานป้องกันปราบปราม

๓) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๓ เดือน/ทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจ

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



**ภาพ มีการอบรมปล่อยแถว ก่อนการตั้งจุดตรวจ**





ภาพ เจ้าหน้าที่ที่ตรวจค้นมีกล้องบอดี้แคม



ภาพ ก่อนออกปฏิบัติหน้าสายตรวจทุกผลัดจะมีการอบรมปล่อยแถว

**๔. งานสืบสวน** ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้แก่ เบิกเงินกองทุนสืบสวน ดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

๑. แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน

๑) วิธีการดำเนินงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ออกคำสั่งให้ รองผู้กำกับการงานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๒) ผู้รับผิดชอบ งานสืบสวน

๓) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๓ เดือน/ทุกครั้งที่มีการจับกุม

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



ภาพ มีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินกองทุน ผ่านการประชุมประจำเดือน





## คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ที่ ๒๓๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน  
การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา  
ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธานอนุกรรมการ และข้าราชการตำรวจในสังกัดตมตวตว ก เป็นอนุกรรมการหรืออนุกรรมการและเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการ แล้วแต่กรณี มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาได้ตามความจำเป็นและประหยัด ภายในวงเงินที่ได้รับ การจัดสรร ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจัดสรรที่กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามความในระเบียบดังกล่าว จึงให้ถือปฏิบัติและแต่งตั้งอนุกรรมการบริหารเงินกองทุน ดังต่อไปนี้

- |                                      |                               |                               |
|--------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกไตรเทพ แพนธ์รัตน์      | ผู้กำกับการ                   | ประธานอนุกรรมการ              |
| ๒. พันตำรวจโทธมภัทร แสนธรรม          | หัวหน้างานสอบสวน              | อนุกรรมการ                    |
| ๓. พันตำรวจโทภูวนนท์ สมศิริไทย       | รองผู้กำกับการสืบสวน          | อนุกรรมการ                    |
| ๔. พันตำรวจโทณะสิทธิ์ จิตติพิพิธพงศ์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | อนุกรรมการ                    |
| ๕. พันตำรวจโทธนพงศ์ มีแสงเงิน        | สารวัตรสืบสวน                 | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| ๖. พันตำรวจตรีวิชาญ ชุ่มช่วง         | สารวัตรป้องกันปราบปราม        | อนุกรรมการ                    |
| ๗. พันตำรวจตรีดีสกร ภรณ์พงศภักดิ์    | สารวัตรป้องกันปราบปราม        | อนุกรรมการ                    |
| ๘. พันตำรวจตรีประพศิต ฝอยสำโรง       | สารวัตรป้องกันปราบปราม        | อนุกรรมการ                    |
| ๙. พันตำรวจโทนิธิฐพนธ์ ศรีสมบัติ     | สารวัตรอำนวยความสะดวก         | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ยกเลิกคำสั่งของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ ลง ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาหรือคำสั่งใดที่แย้งกันกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ไตรเทพ แพนธ์รัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ประธานอนุกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน  
ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

**ภาพ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุน**



ภาพ การประชุมเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน ประกาศต่อต้านการทุจริต



**๕. งานสอบสวน** ประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้แก่ การรับคดี ดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดโดย

๑. แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เมื่อผู้เสียหายมาแจ้งความ ให้ลงในระบบ

๓. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนอย่างเคร่งครัด

๑) วิธีการดำเนินงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ออกคำสั่งให้ รองผู้กำกับการงานสอบสวน ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๒) ผู้รับผิดชอบ งานสอบสวน

๓) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ งบประมาณปกติ ของ สถานีตำรวจ

๔) กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๓ เดือน/ทุกครั้งที่มีการจับกุม

ผลดำเนินการ ไม่พบข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน หรือกระทำผิด



ภาพ การประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสายงาน

**แนวทางการดำเนินการเพื่อลดโอกาสในการเกิดการทุจริต โดยการจัดทำแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง**

จากสภาพปัญหาการทุจริตที่พบจากสถิติข้อร้องเรียนกล่าวหาของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ผลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ยังมีช่องว่างที่เป็นจุดบกพร่องในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานซึ่งหากพิจารณาถึงปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตนั้น เกิดจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐไม่สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยนำประโยชน์ส่วนบุคคลมาปะปนกับประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองให้แข็งแรง สอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้พิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**วัตถุประสงค์การจัด**

(๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน  
 (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการของสถานีตำรวจนครบาลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๔) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานได้รับรู้และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้ดำเนินโครงการการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ได้เข้าใจและนำไปปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตในประเด็นที่ประเมินแล้วมีความเสี่ยงสูง โดยมีการตั้งคณะกรรมการ (คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอยู่ภาคผนวก) และคณะกรรมการได้จัดทำโครงการเพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตเพื่อลดโอกาสในการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

## แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยจัดกิจกรรม ผ่าน ๓ โครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”
๓. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

### ๑.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน อันนำมาสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีในสายตาประชาชน ประชาชนไม่เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จำนวน ๑๓๕ คน

#### วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ  
 ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร/ผู้บังคับบัญชา

๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน มี.ค.-เม.ย.๖๗

งบประมาณดำเนินการ ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานสอบสวน

**ผลผลิต, ผลลัพธ์**

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรของสถานีตำรวจ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

๒) บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

**ผลลัพธ์**

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสองมีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)



**ภาพ** การอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เมื่อเดือน มีนาคม ๒๕๖๗



## ๒. โครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

### หลักการและเหตุผล

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน สถานีตำรวจนครบาลหลักสองจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” ขึ้น เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จำนวน ๑๓๕ คน

### วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กรและสาธารณชน

๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด



๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน มีนาคม - เมษายน

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบ**

งานอำนวยการ

**ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

**ผลลัพธ์**

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เรื่องกล่าวหา ร้องเรียนการทุจริตลดลง

### ภาพประกอบการดำเนินโครงการ



มีการจัดอบรมให้ความรู้“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

และมีช่องทางประชาสัมพันธ์ ทางหน้าเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

<https://laksong.metro.police.go.th/index.php?pageID=๑๒๓๔๕๖๗๘๙&contentID=๔๗๐>

**๓.โครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต**

#### **หลักการและเหตุผล**

สถานีตำรวจเป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีบทบาทและหน้าที่สำคัญในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ความปลอดภัยของประชาชน ความมั่นคงของราชอาณาจักร และการให้บริการช่วยเหลือประชาชน ตำรวจมีบทบาทอำนาจและหน้าที่สำคัญหลัก ๔ ประการ คือ การรักษาความสงบเรียบร้อยทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำผิดในทางอาญา บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน และดูแลรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ ซึ่งนับได้ว่าตำรวจเป็นเจ้าของหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชนอย่างมากจนไม่สามารถแยกออกจากกันได้ ยิ่งสังคมไทยมีการขยายตัวออกไปมากเท่าใด ตำรวจจะต้องมีความสำคัญต่อสังคมไทยมากขึ้นเป็นทวีคูณ หากตำรวจปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้ลดปัญหาการทุจริต ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

#### **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดข้าราชการตำรวจต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

#### **กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จำนวน ๑๓๕ นาย

#### **วิธีดำเนินการ**

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
- ๔) เชิญชวนให้ส่วนงานในสถานีตำรวจนครบาลหลักสองส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๖) ประกาศผลการคัดเลือก

๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานอำนวยการ

**ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้มีการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจเป็นประจำ ทุกเดือน ทุก ๓ เดือน ทุก ๑ ปี

ภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการ



ภาพ การมอบประกาศให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน





ภาพ ประกอบการมอบประกาศ โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความ  
 วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

## แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

หน่วยงานพิจารณากำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งถือปฏิบัติ นโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการดังนี้ การแสดงเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยจัดทำโครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร  
สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๓. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๑.โครงการ : มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร  
สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

### หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคาดหวังว่าสถานีตำรวจจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลหลักสองแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๒) ประชาชน

### วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนาธรรมฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผน/แนวทางการดำเนินงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน



- ๔) เผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด
- ๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
- ๖) จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
- ๗) เผยแพร่แผน/แนวทาง ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผน/แนวทาง
- ๙) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันกแผน/แนวทาง
- ๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันแรกที่เข้ารับตำแหน่ง

#### งบประมาณดำเนินการ

งบปกติของหน่วยงาน

#### ผู้รับผิดชอบ

งานอำนวยการ

#### ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- ๑) มีประกาศเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- ๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผน/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) มีแผน/แนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

##### ผลลัพธ์

- ๑) สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
- ๒) เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองได้ดำเนินการทำหนังสือให้ ผู้บริหารลงนาม ตั้งแต่วันแรกที่เข้ารับตำแหน่ง และได้ลงเว็บไซต์การประกาศเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ดังนี้

#### 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ฉบับภาษาอังกฤษ [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ฉบับภาษาไทย [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)

อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด [\[คลิกดูข้อมูล\]](#) [\[คลิกดูข้อมูล\]](#)



## ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อนหน้าที่สืบทอดมรดก มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

### ภาพ บางส่วนของประกาศ

สามารถดูประกาศได้ทาง หน้าเวปไซต์ สน.หลักสอง

<https://laksong.metro.police.go.th/index.php?pageID=๑๒๓๔๕๖๗๘๙&contentID=๔๖๙>

## ๒โครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

### หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดที่ ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับ

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

ระบุนโยบายที่ตรวจนครบาลหลักสองเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ขึ้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

#### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีวัฒนธรรมองค์กร Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

#### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy”

๒) จัดทำประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๓) ผู้บริหารประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๔) เผยแพร่ประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชน ให้รับทราบโดยทั่วกัน

๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

๖) รายงานผลการดำเนินการ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม-กันยายน

#### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบ

งานอำนวยการ  
ผลผลิต/ผลลัพธ์  
ผลผลิต

- 1) มีประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- 2) ผู้บริหารและบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองดำเนินการตามแนวทาง Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารและบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน



ภาพ ประกาศไม่ให้ ไม่รับ



ภาพ ร่วมกับ กต.ตร.สน.หลักสอง ประกาศไม่ให้ ไม่รับ





ภาพ กิจกรรมร่วมกันประกาศต่อต้านการทุจริต

**๓.โครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง  
หลักการและเหตุผล**

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

**วัตถุประสงค์**

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

**กลุ่มเป้าหมาย**

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

**วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๓) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางอื่น ๆ

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

๕) ปฏิบัติตามมาตรการ

๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

มกราคม-กันยายน

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

งานอำนวยการ

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

**ผลลัพธ์**

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองมีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

### ภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการ



ภาพ การประชุมคณะกรรมการ



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ที่ ๒๑๒/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปี ๒๕๖๗

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกไตรเทพ แพทย์รัตน์	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	
๒. พันตำรวจโทณะสิทธิ์ จิตติพิทักษ์	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	
๓. พันตำรวจโทพระศักดิ์ จิโรจน์สกุล	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	
๔. พันตำรวจโทภูวนนท์ สมัครไทย	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	
๕. พันตำรวจโทสมชาย จิรวรรค	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	
๖. พันตำรวจโทณภัทร แสนธรรม	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	

ภาพ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม



๒.

๗. พันตำรวจโทนิติฐพนธ์ ศรีสมบัติ สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	กรรมการและเลขานุการ
๘. ว่าที่พันตำรวจตรีไพฑูริย์ อูร์พันธ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. สิบตำรวจโทจิรสิน วงศ์จำรัส ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ

#### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง กองบังคับการตำรวจนครบาล ๙ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



ภาพ การประชุมชี้แจงการประเมิน ให้กับข้าราชการตำรวจ

### แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การจัดให้มีระบบการร้องเรียนของประชาชน มีระบบและช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางที่หลากหลาย มีรายงานให้ผู้ร้องทราบ โดยจัดทำโครงการ ๔ โครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๓. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๔. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตที่พบจากสถิติข้อร้องเรียนกล่าวหาของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ผลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง และพฤติกรรมที่ปรากฏเป็นข่าวในสื่อต่าง ๆ ที่สังคมให้ความสนใจ สะท้อนให้เห็นว่าสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ยังมีช่องว่างที่เป็นจุดบกพร่องในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งหากพิจารณาถึงปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตนั้น เกิดจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐไม่สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยนำประโยชน์ส่วนบุคคลมาปะปนกับประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองให้แข็งแรง สอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันของสถานีตำรวจ

#### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒) เพื่อป้องกันการทุจริตอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดขึ้นในสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในสถานีตำรวจนครบาลหลักสองของทุกหน่วยงาน

#### วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๔) คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๕) ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ

๖) มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

๗) ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘) รายงานผลการดำเนินการ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

มกราคม-กรกฎาคม

**งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณของหน่วยงาน

**ผู้รับผิดชอบ**

ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

**ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๑ ชุด

๒) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน)

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลหลักสองลดลง

## ๒. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

### หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารราชการของหน่วยงานให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับ ติดตามในการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการ จัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็น ธรรม สอดคล้องและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สอดคล้องและเหมาะสม

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

### วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง เพื่อกำกับ ติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตาม ผลได้ด้วยตนเอง

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็น แนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน



๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม-กรกฎาคม

#### งบประมาณดำเนินการ

งบปกติของหน่วยงาน

#### ผู้รับผิดชอบ

งานอำนวยการ

#### ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวจ้างเรียน
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวจ้างเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

##### ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐



### ช่องทางติดต่อสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

### Laksong Metropolitan Police Station

### Contact Us.



**3 เพชรเกษม 98 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160**

3 Petchkasem Soi 98 , Petchkasem Rd. ,Bangkhae Nuea Sub-District  
Bangkhae District , Bangkok , 10160



laksong.metro.police.go.th



02 421-7926-7  
Hot Line : 191



Official Line Account



@lak2metropolice

### ๓. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ ตำรวจมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่ออยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น และความศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในของหน่วยงานและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ สะดวกปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### วิธีดำเนินการ

๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในสถานีตำรวจนครบาลหลักสองที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ระบุช่วงเวลาดำเนินการ

## งบประมาณดำเนินการ

งบปกติของหน่วยงาน

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานอำนวยการ

## ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

สถานีตำรวจนครบาลหลักสองมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ประชาชนเข้าถึงได้หลายช่องทาง ดังนี้

๑. ก่อรับข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ ชั้น ๑ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



ภาพ ตู้รับเรื่องร้องเรียน

๒. การร้องเรียนด้วยตนเอง ในวัน เวลาราชการ โดยการกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม แจ้งข้อร้องเรียน ณ ฝ่ายอำนวยการ ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

๓. การร้องเรียนด้วยตนเอง ในขณะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ จุดปฏิบัติงาน

๔. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : [laksong@royalthaipolice.go.th](mailto:laksong@royalthaipolice.go.th) หรือ  
<https://laksong.metro.police.go.th/index.php?pageID=๕>

๕. จดหมายถึง ผกก.สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ที่อยู่ ที่อยู่ ๓ ซอยเพชรเกษม ๙๘ แขวง  
 บางแคเหนือ เขตบางแค กทม.๑๐๑๖๐

๖. Facebook สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง  
<https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๔๗๗๒๔๔๐๑๖๖>

๗. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง  
<http://www.laksong.metro.police.go.th/index.php?pageID=๕>

๘. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๑๒ ของรัฐบาล

๙. สายด่วนสำนักนายกรัฐมนตรี ๑๑๑๑ สำนักงานจเรตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๐. ช่องไลน์ สน.หลักสอง





#### ๔. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของสถานี ตำรวจนครบาลหลักสอง

##### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ ตำรวจมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่ออยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น และความศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในของหน่วยงานและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

##### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๒) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

##### กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

##### วิธีดำเนินการ

๑) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

๓) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๖) กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๘) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- (๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน
- (๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน
- (๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ
- (๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๙) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

มกราคม-กรกฎาคม

**งบประมาณดำเนินการ**

งบปกติของหน่วยงาน

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานอำนวยการ

**ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

**ผลลัพธ์**

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)



ภาคผนวก  
คำสั่งต่างๆ



## คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลนครบาลหลักสอง

ที่ ๒๔๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ดังนี้

- |   |                |                       |
|---|----------------|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ไตรเทพ                                 | แพทย์รัตน์     | เป็น ประธานกรรมการ    |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง                    |                |                       |
| ๒. พันตำรวจโท ธนะสิทธิ์                               | จิตติพัทธ์พงศ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง |                |                       |
| ๓. พันตำรวจโท ภูวนนท์                                 | สมัครไทย       | เป็น รองประธานกรรมการ |



- รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๔. พันตำรวจโท พีระศักดิ์ จิโรจน์สกุล เป็น รองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๕. พันตำรวจโท ฌภัทร แสนธรรม เป็น รองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๖. พันตำรวจตรี วิชาญ ชุ่มช่วง เป็น กรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๗. พันตำรวจตรี ตัสกร ภรณ์พงศภัค เป็นกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๘. พันตำรวจตรี ประพฤติ ฝอยสำโรง เป็นกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๙. พันตำรวจตรี ธนพงศ์ มีแสงเงิน เป็น กรรมการ  
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๑๐. พันตำรวจตรี ญัฐวุฒิ เขาวนหุด เป็น กรรมการ  
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๑๑. พันตำรวจโท กฤษณะ ทองบ้านบ่อ เป็น กรรมการ  
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๑๒. ว่าที่ พันตำรวจตรี ไพบูลย์ ฐรพันธ์ เป็นกรรมการ  
สารวัตรงานป้องกันปราบปรามทำหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๑๓. พันตำรวจ นิพิฐพนธ์ ศรีสมบัติ เป็น กรรมการ/เลขานุการ  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๑๔. ร้อยตำรวจโท กอบรณัช วงษ์จันดี เป็นกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ  
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
๑๕. สิบตำรวจโท จิรสิน วงศ์จำรัส เป็น คณะทำงาน/ดูแลระบบ  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

#### ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.ให้คณะทำงานทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( ไตรเทพ แพทย์รัตน์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



## คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘ ได้กำหนดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับเจ้าพนักงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการป้องปรามมิให้บุคลากรในหน่วยงานกระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- |                         |                |  |
|-------------------------|----------------|--|
| ๑. พันตำรวจเอกไตรเทพ    | แพทย์รัตน์     | ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง             |
| ประธานคณะทำงาน          |                |  |
| ๒. พันตำรวจโทณะสิทธิ์   | จิตติพัทธ์พงศ์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจหลักสอง |
| รองประธานคณะทำงาน       |                |  |
| ๓. พันตำรวจโทพีระศักดิ์ | จิโรจน์สกุล    | รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง     |
| รองประธานคณะทำงาน       |                |  |
| ๔. พันตำรวจโทเกษม       | แสนธรรม        | รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง    |
| รองประธานคณะทำงาน       |                |  |
| ๕. พันตำรวจโทภูวนนท์    | สมัครไทย       | รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง    |
| รองประธานคณะทำงาน       |                |  |
| ๖. พันตำรวจโทวิชาญ      | ชุ่มช่วง       | สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง  |
| คณะทำงาน                |                |  |
| ๗. พันตำรวจโทสุวิทย์    | ธานีวรรณ       | สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง           |

คณะทำงาน		
๘. พันตำรวจตรีณัฐวุฒิ	เขาวานหุด	สารวัตรจรรยาจรสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
คณะทำงาน		
๙. พันตำรวจตรีธเนศพงษ์	มีแสงเงิน	สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
คณะทำงาน		
๑๐. ว่าที่ พันตำรวจตรีไพบุลย์	จรัสพันธ์	สารวัตรตำรวจชุมชนสัมพันธ์สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
คณะทำงาน		
๑๑. พันตำรวจตรีนิพิฐพันธ์	ศรีสมบัติ	สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
คณะทำงานและเลขานุการ		
๑๒. ร้อยตำรวจโทกอบธนัช	วงศ์จันดี	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง
ผู้ช่วยเลขานุการ		

### โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต รูปแบบและความเสี่ยงของการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ทบทวนแนวทางการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สภาพแวดล้อมบริบท และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๓. กำหนดแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๔. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามแนวทางฯ/แผนการขับเคลื่อนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการ เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแนวทางฯ/ แผนการขับเคลื่อนฯ

(๓) หลังดำเนินการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย



ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ไตรเทพ แพทย์รัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง



**ประกาศสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง**  
**เรื่อง นโยบายบริหารความเสี่ยง และแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

สถานีตำรวจนครบาลหลักสอง ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง บรรลุวัตถุประสงค์ของ การดำเนินงาน ทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อให้มีระบบในการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ลดปัจจัยที่จะ ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จึงกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยง เป็นความรับผิดชอบของ รองผู้กำกับการ ทุกสายงาน ต้องดำเนินการ บริหารความเสี่ยง โดยให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. กำหนดให้ทุกสายงาน มีหน้าที่รับผิดชอบประเมินความเสี่ยงกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงแนว ทิศทาง ป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น

๓. กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในการกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการความเสี่ยง

๔. ให้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการทบทวนปรับปรุง ความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

๕. เมื่อพบเห็นหรือรับทราบความเสี่ยงที่อาจจะมีผลกระทบต่อองค์กรจะต้องรายงานความเสี่ยงนั้น ให้ ผู้เกี่ยวข้องรับทราบทันที และให้มีการพิจารณานำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงตามสถานการณ์ เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมด้วย

๖. ดำเนินการอื่นๆใดที่ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือ อื่นๆที่เกี่ยวข้องกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕๖

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

( ไตรเทพ แพทย์รัตน์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหลักสอง